

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Информационные системы начислений и удержаний» читается на 4-м курсе в 7 семестре бакалаврам, обучающимся по направлению 09.03.03 «Прикладная информатика». Дисциплина «Информационные системы начислений и удержаний» относится к вариативной части блока дисциплины (модули).

Для успешного освоения курса, обучающиеся должны обладать достаточным уровнем знаний и умений, предварительно изучив следующие дисциплины: математика, информатика и программирование, информационные системы и технологии.

Процесс изучения дисциплины «Информационные системы начислений и удержаний» направлен на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций:

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).
- способностью применять системный подход и математические методы в формализации решения прикладных задач (ПК-23).

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими знаниями: направления компьютеризации бухгалтерского учета; информационные технологии автоматизации; о типовой структуре информационной системы бухгалтерского учета. Уметь применять инструментарий стандартных офисных программ для решения отдельных задач бухгалтерского учета; использовать готовые программные решения для автоматизации бухгалтерского учета, в том числе обладать практическими навыками модификации системы, а так же владеть представлением об инструментальных средствах и принципах построения автоматизированной системы аудита, практическими навыками пользователя-бухгалтера в рамках автоматизированного рабочего места.

Содержание дисциплины. Основные темы.

Тема 1. Введение в информационные системы расчета начислений и удержаний различных отраслях. Организация учета труда и заработной платы персонала предприятия. Экономическая сущность труда и его оплаты. Задачи учета труда и заработной платы.

Тема 2. Автоматизация учета заработной платы и расчетов с персоналом по оплате труда. Системы комплексной автоматизации бухгалтерского учета. Проблемы автоматизации управленческого учета в РФ

Тема 3. Основные аспекты использования вычислительной техники в управленческом учете. Назначение комплексов автоматизации управленческого учета. Автоматизация управленческого учета. Массовое внедрение бухгалтерских программ. Назначение комплексов автоматизации учета труда. Назначение комплекса 1С:Бухгалтерия. Назначение комплекса Турбо-Бухгалтер. Назначение комплекса БЭСТ 4. Назначение комплекса «Суперменеджер». Назначение комплекса Инотек бухгалтер. Индивидуальные комплексы автоматизации управленческого учета для малых предприятий.

Тема 4. Учет труда и заработной платы в системе 1С Бухгалтерия. Кадровый учет в системе 1С Бухгалтерия. Начисление заработной платы в системе 1С Бухгалтерия. Выплата заработной платы из кассы в системе 1С Бухгалтерия.

Тема 5. Описание типовой конфигурации «Зарплата и кадры» в системе 1С Предприятие. Журнал расчета зарплаты. Ввод начислений и удержаний. Ввод отклонений. Удержания длительного действия. Ввод нарядов. Ввод табеля отработанного времени. Выполнение расчетов. Выплата денег через кассу. Ведение депонентов. Экспорт бухгалтерских программ. Внесение корректировок.

Тема 6. Методика использования документа «Начисление заработной платы» в ИС. Порядок действий в течении расчетного месяца. Ввод документов прошлых периодов после начисления заработной платы. Исправление документов прошлых периодов.

Тема 7. АИС «СБСОФТ – Зарплата». Возможности АИС «СБСОФТ – Зарплата». Состав отчетных форм АИС «СБСОФТ – Зарплата».

Тема 8 Подсистема «Управление кадрами и зарплата» фирмы 1С. Расчет заработной платы в системе «Управление кадрами и зарплата» фирмы 1С. Кадровый учет в системе «Управление кадрами и зарплата». Планирование потребности в персонале. Штатное расписание организации. Методы начисления и удержания в системе «Управление кадрами и зарплата». Разделение фонда зарплаты на управленческую и производственную.

Тема 9. Подсистема расчета заработной платы в системе «1С – Аналитик: Поликлиника + стационар» Payment- система учета начислений и удержаний для расчета заработной платы сотрудникам предприятия. Медицинская специфика программы «1С Аналитик». Возможность распределения по источникам финансирования. Тарификация в программном комплексе «1С – Аналитик: Поликлиника + стационар». Payment- система учета начислений и удержаний для расчета заработной платы сотрудникам предприятия.

Тема 10 Начисление заработной платы в программном комплексе «ИНФО – БУХГАЛТЕР». Основные возможности программы при начислении и удержании из заработной платы в программном комплексе «ИНФО-Бухгалтер». Последовательность расчета заработной платы в «ИНФО-Бухгалтер». Заполнение справочника сотрудники в «ИНФО-Бухгалтер». Отчеты по труду и заработной плате

Тема 11. Заработная платы в системе ВС Предприятие. Учет расчетов по оплате труда в программном комплексе 1С Предприятие. Форма сотрудники в программном комплексе 1С Предприятие. Информация о заработной плате в программном комплексе 1С Предприятие. Справка о доходах в программном комплексе 1С Предприятие. Расчетная ведомость в программном комплексе 1С Предприятие.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 2 зачетные единицы, всего 72 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные 2 часа, лабораторные 6 часов, 60 часов самостоятельной работы студента.

Текущий контроль осуществляется в течение периода обучения дисциплины и включает в себя проверку выполнения самостоятельных и домашних заданий.

Промежуточный контроль осуществляется при завершении дисциплины в форме зачёта, включающего в себя теоретические вопросы, тесты и производственные ситуации.